

**UCHWAŁA NR XVIII/119/08
RADY GMINY W GĄSAWIE
z dnia 30 grudnia 2008r**

w sprawie : ustalenia regulaminu określającego wysokości stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy i szczegółowe warunki obliczania i wypłacania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę.

Na podstawie art. 30 ust. 6, w zw. z art.91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r – Karta Nauczyciela (J.t. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, z późn.zm¹), w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Gąsawie uchwala się, co następuje :

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.1. Uchwala się regulamin wynagrodzenia nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Gąsawa, zwany dalej regulaminem, który określa :

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. 1. Użyte w regulaminie określenia oznaczają :

- 1) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 marca 2008r. Nr 42, poz. 257 w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
- 2) Ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 Nr 97, poz. 674 ;
- 3) wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze ;
- 4) szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina ; pojęcie to obejmuje również placówkę.

§ 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy ogłoszone w Dz.U. z 2006 r. Nr 170, poz.1218 i Nr 220, poz.1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz.95, Nr 80, poz.542, Nr 102, poz.689, Nr 158, poz.1103, Nr 176, poz.1238, Nr 191, poz. 1369 i 247, poz.1821, z 2008 roku Nr 145 poz.917

Rozdział II

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje;

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca ;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej ;
- 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, w związku z tym nie podlega wliczeniu do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego z ubezpieczenia społecznego a podlega wliczeniu do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego w stałej wysokości ustalonej dla poszczególnych miesięcy stanowiących podstawę wymiaru.

1. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia,

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów z uwzględnieniem ich potrzeb w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności :
 - a) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy ;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy, a w szczególności :
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych ,
 - b) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły.
- 2. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są :
 - 1) stworzenie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez :
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli
 - c) stworzenie warunków do wprowadzenia innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego ;
 - 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych ;
 - 3) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
 - 4) stworzenie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy ;
 - 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenie ;
 - 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy ;
 - 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary) ;
 - 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji ;
 - 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.
- 3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznawania ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3 i 4.
- 4. Wysokość dodatku ustala się od 0 % do 50 % wynagrodzenia zasadniczego dla każdego nauczyciela.
- 5. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na okres:
 - od 1 marca do końca sierpnia
 - od 1 września do końca lutego
- 6. Dodatku nie otrzymują nauczyciele przebywający na urloпах bezpłatnych, urloпах dla poratowania zdrowia, wychowawczych oraz pierwszy raz podejmujących pracę na stanowisku dyrektora i nauczyciele przez okres 4 miesięcy.
- 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

DODATEK FUNKCYJNY

- § 6.1.** Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela – konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny;
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając :
- 1) wielkość szkoły z jej strukturą organizacyjną
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,

- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
4) wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje,
3. Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w wysokości:

- | | |
|---|---------------|
| 1) dyrektor przedszkola | od 5% - 30 % |
| 2) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów | od 5% - 30 % |
| 3) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów | od 10% - 40 % |
| 4) dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów | od 15% - 50% |
| 5) wicedyrektora szkoły | od 5 % - 30 % |

4. Nauczycielom, którym powierzono inne funkcje kierownicze w szkole ustala się następujące dodatki;

- 1) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej i gimnazjum w wysokości 70 zł.
- 2) wychowawstwo w przedszkolu i oddziałach przedszkolnych 70 zł.
- 3) opiekun stażu w wysokości 30 zł
- 4) prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 5) W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.
- 6) Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.
- 7) Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 8) Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Wójt Gminy.
- 9) Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły w ramach przyznanych środków budżetowych.
- 10) Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.
- 11) Nauczycielom przedszkoli dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje tylko za jeden oddział niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia.
- 12) Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
- 13) Dodatek funkcyjny wypłacany jest co miesiąc z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

- § 7.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust.1.
3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust.1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, rekolekcji oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów ;
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy ;
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub o $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 9. 1. Do wynagrodzenia za godziny dorażnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 8.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

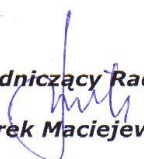
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy w Gąsawie oraz dyrektorom szkół

§ 11. Traci moc Uchwała Nr XI/65/07 Rady Gminy w Gąsawie z dnia 28 grudnia 2007 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący Rady Gminy


Marek Maciejewski