

Uzasadnienie

Projekt „Profesjonalne Kadry – Sprawne Urzędy Powiatu Żnińskiego” złożony przez Powiat Żniński (Lidera) w partnerstwie z 5 jednostkami samorządu terytorialnego: Gminą Gąsawa, Gminą Janowiec Wielkopolski, Gminą Łabiszyn, Gminą Rogowo, Gminą Żnin przeszedł pomyślnie ocenę formalną i merytoryczną Komisji Oceny Projektów i został rekomendowany do dofinansowania po akceptacji w dniu 25.02.2010 r. Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji Listy rankingowej konkursu nr 2/POKL/5.2.1/2009. Do zawarcia umowy o dofinansowanie projektu niezbędne jest podpisanie umowy partnerskiej pomiędzy Liderem a Partnerami, natomiast jej podpisanie musi zostać poprzedzone podjęciem uchwał właściwych organów gmin i powiatu.

Projekt został przygotowany wspólnie przez Lidera (Wnioskodawcę) i Partnerów na mocy podpisanego w dniu 15.12.2009 r. Listu Intencyjnego. Głównym celem projektu jest podniesienie sprawności funkcjonowania 6 urzędów w aspekcie świadczonych usług publicznych oraz podwyższenie kompetencji 152 urzędników w tym co najmniej 20% w wieku powyżej 45 lat w okresie od 1.07.2010r. do 30.06.2012r. na terenie Powiatu Żnińskiego.

Cele szczegółowe projektu:

1. Podniesienie kwalifikacji 30 urzędników dzięki ukończeniu przez nich studiów podyplomowych.
2. Poprawa obsługi zagranicznych klientów oraz zwiększenie możliwości w nawiązaniu współpracy międzynarodowej i promocji regionu poprzez udział 18 urzędników w kursach językowych.
3. Podniesienie jakości usług publicznych świadczonych przez 6 urzędów w wyniku wdrożenia systemu monitorowania poziomu satysfakcji klientów.
4. Wdrożenie w 6 urzędach systemu kompetencji kadr na podstawie zaktualizowanych opisów stanowisk pracy.
5. Poprawa obsługi mieszkańców w kontekście przejrzystości procedur i czytelności formularzy w realizowanych usługach poprzez opracowanie i wdrożenia procedury aktualizowania opisu usług świadczonych przez 6 urzędów.
6. Doskonalenie wdrożonych systemów zarządzania jakością w 2 urzędach w wyniku realizacji szkoleń specjalistycznych dla 36 urzędników odpowiedzialnych za funkcjonowanie i rozwój systemu zarządzania jakością zgodnych z normą ISO 9001-2009.
7. Aktualizacja wiedzy i umiejętności 42 urzędników według potrzeb stanowiska pracy poprzez udział w ogólnych i specjalistycznych szkoleniach.
8. Wzmocnienie zdolności stanowienia prawa miejscowego i realizacji wybranych funkcji kierowniczych poprzez udział 26 urzędników w szkoleniach specjalistycznych.
9. Usprawnienie procesu wydawania decyzji administracyjnych poprzez przeszkolenie 48 urzędników.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.

Przewodniczący Rady Gminy


Marek Maciejewski